



“CARACTERIZACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR FINANCIERO”ⁱ

Octubre, 2013



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
CAPÍTULO I. OBJETIVOS Y METODOLOGÍA.....	4
I.1. Objetivos.....	4
I.2. Metodología	4
I.3. Distribución muestral.....	6
CAPITULO II. CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS	7
CAPÍTULO III. CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA Y COMPOSICIÓN DEL HOGAR	10
III.1. Características de la vivienda.....	10
III.2. Composición del hogar.....	14
CAPÍTULO IV. SALUD.....	16
CAPÍTULO V. EDUCACIÓN	19
CAPÍTULO VI. USO DE TIC´S.....	24
CAPÍTULO VII. SITUACIÓN OCUPACIONAL	28
VII.1. Actividad Principal	28
VII.2. Actividad Secundaria.....	35
VII.3. Búsqueda de otro empleo	38
CAPÍTULO VIII. DIFERENCIAS DE GÉNERO	40
VIII.1. Nivel Educativo y Jefatura del Hogar	40
VIII.2. Situación ocupacional	41
CAPÍTULO IX. CONCLUSIONES.....	46



INTRODUCCIÓN

El presente informe realiza una *Caracterización Sociodemográfica de los Trabajadores del Sector Financiero*, y fue elaborado por la Comisión Técnica Asesora de la Asociación de Bancarios del Uruguay (ABU) en el mes de octubre de 2013. Este trabajo constituye una actualización de documentos similares elaborados en los años 2010 y 2011.

El documento se organiza de la siguiente manera:

En el capítulo I se plantean los objetivos del informe, a la vez que se presenta la metodología empleada.

El segundo apartado presenta las características demográficas de los trabajadores del sector. Se estudian cuestiones relativas al sexo, edad, ubicación geográfica y jefatura del hogar.

El capítulo III se ocupa de las características de la vivienda (tales como el tipo y tenencia de la misma) y de la composición del hogar.

El cuarto apartado indaga en el acceso a los servicios de salud por parte de los trabajadores. Se busca determinar a qué tipo de instituciones están afiliados (salud pública, IAMC, seguros privados), y cuáles son los principales mecanismos de acceso a ellas.

En el capítulo V se estudian aspectos relativos al nivel educativo de los trabajadores del sector, así como su asistencia actual a algún centro de enseñanza.

El capítulo VI presenta un análisis del uso de Tecnologías de la Información y la Comunicación, haciendo hincapié en la utilización de computadoras e internet por parte de los trabajadores.

En el capítulo VII se analiza la situación ocupacional de los trabajadores del sector. Se presenta información relativa a la cantidad de empleos, las tareas que se realizan, las características del lugar de trabajo, el nivel de formalidad, entre otras. Asimismo, se analiza la búsqueda de otro empleo.

El capítulo VIII estudia cómo influyen las diferencias de género en diferentes aspectos, como ser el ingreso percibido, el tipo de tareas realizadas y el establecimiento en que se trabaja.

Por último, en el capítulo IX se presentan comentarios generales y conclusiones del informe.



CAPÍTULO I. OBJETIVOS Y METODOLOGÍA

I.1. Objetivos

Este trabajo se propone obtener una caracterización sociodemográfica de los trabajadores del Sector Financiero en Uruguay para el año 2012. La realización de un estudio de este tipo es especialmente interesante para AEBU, ya que la obtención de información lo más precisa y fiable posible, permite tener una mejor aproximación a la realidad que enfrentan los trabajadores del sector. Esto resulta relevante tanto a la hora de definir políticas de acción sindical, como para poder dar un grado de especificidad mayor a los contenidos de las instancias de formación que realiza el Sindicato para sus afiliados.

Con este objetivo, se analizan algunas dimensiones que hacen a la calidad de vida de los trabajadores del Sistema Financiero en general. En particular, las variables que fueron consideradas relevantes y por lo tanto se incluyen son:

- Características demográficas (sexo, edad, ubicación geográfica, etc.)
- Características de la vivienda
- Composición del hogar
- Salud
- Educación
- Uso de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TICs)
- Situación ocupacional (incluyendo dimensión de ingresos)
- Diferencias de género

I.2. Metodología

El presente informe fue elaborado de tal forma que los resultados sean comparables con aquellos obtenidos en los informes anteriores. De esta manera, es posible establecer la evolución de las principales variables socio-demográficas que caracterizan a los trabajadores para los años 1999, 2004, 2010 y 2012. El análisis se efectuó en base a los microdatos relevados por el Instituto Nacional de Estadística, en su Encuesta Continua de Hogares, durante los años mencionados. Dichos datos se encuentran disponibles en www.ine.gub.uy.

Para identificar a los trabajadores del Sistema Financiero, se utilizó la pregunta "*¿Qué produce o a qué se dedica el establecimiento donde realiza sus tareas?*" de la Encuesta Continua de Hogares. A partir de dicha pregunta, se identificaron dos grandes sub-sectores del Sector Financiero: Los Establecimientos Financieros, y los Seguros. Los casos disponibles para el estudio se resumen en el siguiente cuadro:



AÑO	Establecimientos Financieros	Seguros	TOTAL
1999	441	106	547
2004	302	81	410 (*)
2009	823	426	1.249
2010	807	411	1.218
2012	719	452	1.171

(*) Incluye 27 casos que no se pudo identificar el sub-sector, pero se trabajaron en el total

Tanto el sub-sector Establecimientos Financieros como el de Seguros, están a la vez integrados por distintas categorías que se presentan a continuación. Estas categorías fueron construidas a partir del Código de Clasificación Internacional Industrial Uniforme adaptado a Uruguay por el INE (CIIU Rev. 4)¹

ESTABLECIMIENTOS FINANCIEROS	6411 Banca central.
	6419 Bancos comerciales y casas bancarias. Incluye las instituciones de crédito (para la compra de otros).
	6492 Otros tipos de crédito. Incluye a las instituciones que no practican la intermediación monetaria, pero su principal función es conceder préstamos fuera del sistema bancario. Se incluye también el otorgamiento de crédito para la adquisición de vivienda por instituciones que no reciben depósitos. (Ej.: círculos de ahorro para vivienda).
	6420, 6430, 6499 Otros tipos de intermediación financiera, cuyo objeto es distribuir fondos por medios distintos del otorgamiento de préstamos. Se incluyen las inversiones en valores mobiliarios (por ej., acciones, títulos, valores mobiliarios de sociedades, etc.); las transacciones por cuenta propia de corredores de bolsa; las inversiones en bienes inmuebles por cuenta de otros intermediarios financieros; la suscripción de créditos recíprocos y las opciones. También se incluyen las actividades de las sociedades de cartera.
	6611, 6612, 6619 Actividades auxiliares de la intermediación Financiera, excepto los planes de seguros y de pensiones. Administración y supervisión de mercados financieros por corporaciones independiente de las administraciones públicas, servicios de corredores de bolsa, de valores, servicios de asesores financieros e hipotecarios, casas de cambio, etc.
SEGUROS	6511 Planes de seguros de vida.
	6530, 6630 Planes de pensiones y jubilaciones. Se incluyen los planes de pago de pensiones y jubilaciones y la captación e inversión de fondos a esos efectos.
	6512, 6520 Planes de seguros generales. Comprende todos los planes de seguros distintos de los seguros de vida. Comprende seguros contra incendio, médicos, marítimos, de automóviles, de accidentes del trabajo, de responsabilidad civil y otros seguros contra pérdidas pecuniarias.
	6621, 6622, 6629, 7490 Actividades auxiliares de planes de seguros y de pensiones. (Corredores de seguros, tasadores, Liquidadores de siniestros, etc.).

¹ <http://www.ine.gub.uy/biblioteca/CIIU4/Estructura%20CIIU4.pdf>



8430 Actividades de organismos de seguridad social, de afiliación obligatoria, tales como B.P.S., C.J.P.U., Caja Bancaria, Caja Notarial, Caja Policial, Caja Militar, Seguros de Salud, Seguro de desempleo, etc..

I.3. Distribución muestral.

Dado que la ECH no permite contar con información de la totalidad de los trabajadores del Sistema Financiero, sino sólo con 1.171 de ellos, se utilizan los datos de los afiliados con los que cuenta AEBU para cerciorarse de que la muestra obtenida sea representativa en términos de distribución por sexo y por edad. Como puede verse en los cuadros presentados a continuación, dicha representatividad se cumple.

Distribución por SEXO (%)

Muestra:

	SEXO					
	1999	2004	2009	2010	2012	2013
Hombre	61	57	50	51	48	49
Mujer	39	43	50	49	52	51
Total	100	100	100	100	100	100

Universo:

	SEXO
Hombre	51
Mujer	49
Total	100

Distribución por EDAD (%)

Muestra:

	EDAD				
	1999	2004	2009	2010	2012
Hasta 29 años	23	17	18	21	23
Entre 30 y 44 años	46	42	32	34	32
45 años y más	31	41	49	45	45
Total	100	100	100	100	100

Universo:

	EDAD
Hasta 29 años	23
Entre 30 y 44 años	30
45 años y más	47
Total	100



CAPITULO II. CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS

En este capítulo se analizan las principales características demográficas de los trabajadores del sector. En cuanto a la distribución por sexo de los trabajadores del Sistema Financiero en su conjunto, se observa una participación creciente de las mujeres, pasando de representar el 39% en 1999 a representar el 52% en 2012. En particular, la participación relativa de las mujeres en los Establecimientos Financieros pasa de ser 38% en 1999 a 51% en 2012, aunque cabe destacar que hay una leve disminución entre 2009 y 2010. Por otro lado, en Seguros asciende de 43% en 1999 a 53% en 2012. Sin embargo, también en Seguros hay una disminución en la participación de las mujeres, en este caso entre 2010 y 2012, y la misma es del 6%.

Tabla 1. Sexo (%)

	Sector de Actividad										Total				
	Establecimientos financieros					Seguros									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Hombre	62	58	53	56	49	57	51	43	41	47	61	57	50	51	48
Mujer	38	42	47	44	51	43	49	57	59	53	39	43	50	49	52
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	441	302	823	807	719	106	81	426	411	452	547	410	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Es hombre o mujer?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

En términos de edad, se observa un envejecimiento de la población trabajadora del Sistema Financiero. La participación de los mayores de 45 años en el Sector Financiero pasa de ser 28% en 1999 a 43% en 2012. Este cambio se explica principalmente por el sub-sector Establecimientos Financieros, en el cual los mayores de 45 años aumentan su participación en un 15% en el período mencionado. Mirando de 1999 a 2012 punta a punta, se ve que tanto en el total como en los dos sub-sectores la participación de los trabajadores cuya edad está comprendida entre 31 y 45 años decrece. La participación de los menores de 30 años se mantiene casi constante para los Establecimientos Financieros, los Seguros y total.

Tabla 2. Edad (%)

	Sector de Actividad										Total				
	Establecimientos financieros					Seguros									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Menores de 30 años	27	18	21	23	30	21	12	20	24	22	26	19	20	23	26
Entre 31 y 45 años	48	47	35	37	30	38	38	30	29	33	46	43	34	35	31
Más de 45 años	25	35	44	40	40	42	49	50	47	45	28	38	46	43	43
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	441	302	823	807	719	106	81	426	411	452	547	410	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Cuántos años cumplidos tiene?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.



En 2012, 65% de los trabajadores encuestados vivía en Montevideo, mientras que 35% residía en el Interior del país. Esta distribución es igual para los dos sub-sectores. Respecto al período, se observa un incremento de la proporción de trabajadores residentes en el interior. Dicho incremento es mayor en el sub-sector Seguros (aumento del 22% entre 1999 y 2012) que en los Establecimientos Financieros.

Tabla 3. Región (%)

	Sector de Actividad										Total				
	Establecimientos financieros					Seguros									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Mdeo	77	77	69	66	65	87	93	74	71	65	79	80	70	68	65
Interior	23	23	31	34	35	13	7	26	29	35	21	20	30	32	35
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	441	302	823	807	719	106	81	426	411	452	547	410	1.249	1.218	1.171

Pregunta: Departamento/Ciudad

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

Casi la cuarta parte de los residentes de Montevideo viven en el CCZ 5, correspondiente a los barrios Buceo, Parque Batlle, Pocitos y Punta Carretas. Asimismo, el 14% vive en la zona correspondiente al CCZ 2, que abarca los barrios de Cordón, Parque Rodó, Palermo y Tres Cruces, entre otros.

Tabla 4. Centro Comunal Zonal de Residencia (%)

CCZ	Barrios	2004	2009	2010	2012
1	Ciudad Vieja, Centro, Barrio Sur y Aguada	4,2	7,2	6,6	7,1
2	Cordón Este, Cordón Sur, Cordón Norte, Palermo, La Comercial, Aguada Este y Parque Rodó	12,4	12,6	12,1	13,7
3	Goes, Villa Muñoz, Jacinto Vera, Figurita, Reducto, Krüger, Simón Bolívar, Brazo Oriental, La Comercial y Aguada	4,2	4,6	6,3	6,3
4	La Blanqueada Sur, Tres Cruces, Parque Batlle Este, Libertad y Larrañaga	6,4	9,9	6,2	5,4
5	Punta Carretas, Villa Biarritz, Trouville, Pocitos, Pocitos Nuevo, Buceo, Puerto Buceo, Parque Batlle Sur y Villa Dolores	28,8	20,6	24,8	23,0
6	Malvín Norte, Unión, Villa Española, Mercado Modelo y La Blanqueada Este	7	5,2	6,3	3,9
7	Buceo, Malvín Nuevo, Malvín y Punta Gorda	10,3	7,9	6,8	8,1
8	La Cruz, Cooperativas de Viviendas, Jardines, Canteras, Barrio Fortuna, Carrasco Norte, Carrasco Sur, este de Malvín Norte y Parque Rivera	6,1	6,4	4,8	5,8
9	Curva de Maroñas, Flor de Maroñas, Jardines del Hipódromo, Ideal, Bella Italia, Málaga, Ituzaingó, Punta de Rieles, Km 16 Cno. Maldonado y Villa García	0,6	3,5	3,5	3,4
10	Manga, Piedras Blancas, Bola de Nieve, Boiso Lanza, Toledo Chico, Barrio Franco, Transatlántico, Barrio Cirilo, Plus Ultra, Buenos Aires y La Selva	1,2	1,3	1,3	1,3
11	Pérez Castellanos, Cerrito, Porvenir, Plácido Ellauri, Marconi, Casavalle, Borro, Bonomi, Municipal Instrucciones, Jardines de Instrucciones, Fraternidad, Cópola y Las Acacias	1,2	2,4	3,3	2,2
12	Colón, Lezica, Melilla, Abayubá, Cuchilla Pereyra y San Bartolo	1,5	2,5	1,8	1,4
13	Sayago, Conciliación, Peñarol, Millán y Lecocq, Barrio Lavalleja, Prado Chico y Prado Norte	4,2	2,7	3,3	3,4
14	Prado Norte, Sayago Oeste, Paso Molino, Belvedere, La Teja, Pueblo Victoria, Tres Ombúes, Nuevo París y Villa Teresa	2,1	2,7	3,5	4,3



15	Joanicó, San Lorenzo, Cerrito, Aires Puros, Paso de las Duranas, Prado, Atahualpa, Solís, Nueva Savona, Cristóbal Colón y Parque Posadas	5,5	3,8	3,6	3,3
16	Arroyo Seco, Bella Vista, 19 de Abril, Prado Sur y Capurro	3,6	4,4	3,6	4,1
17	Casco del Cerro, Casabó, Pajas Blancas, Santa Catalina, Cerro Norte, La Boyada, Cerro Oeste y zona rural	-	1,6	1,9	2,2
18	Paso de la Arena, Santiago Vázquez, Los Bulevares, Barrio Sarandí, Barrio 3 de Abril, Punta Espinillo y La Colorada	0,6	0,7	0,4	0,9
Total		100	100	100	100
Casos		330	878	828	761

Pregunta: Barrio/CCZ04

Base: Quienes residen en Montevideo.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Por otro lado, el 55% de los trabajadores es jefe de hogar, y el 26% es esposo/a o compañero/a del jefe. Estas proporciones se mantienen relativamente constantes en el tiempo y por subsector.

Tabla 5. Relación de parentesco con el Jefe del Hogar (%)

	Sector de Actividad										Total				
	Establecimientos financieros					Seguros									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Jefe/a	54	59	58	56	53	54	54	51	53	57	54	58	56	55	55
Espos/a o Compañero/a	22	22	25	26	25	26	28	29	28	26	23	23	26	27	26
Hijo/a (*)	20	17	14	16	18	16	12	15	16	13	19	16	15	16	16
Otra relación	3	2	3	2	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	4
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	441	302	823	807	719	106	81	426	411	452	547	410	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Cuál es su relación de parentesco con el/la jefe/a del hogar?

Base: Total de encuestados.

(*) Incluye: Hijo de ambos, hijo solo del jefe, o hijo del compañero/a

Analizando por sexo, un 62% de los Jefes de Hogar en 2012 son hombres. Sin embargo, la proporción de mujeres Jefas de Hogar ascendió considerablemente, pasando de 16% en 1999 a 38% en 2012.

Tabla 6. Jefe del Hogar según Sexo (%)

	1999	2004	2009	2010	2012
Hombre	84	78	71	68	62
Mujer	16	22	29	32	38
Total	100	100	100	100	100
Casos	297	238	820	666	639

Base: Quienes son Jefes de Hogar.



CAPÍTULO III. CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA Y COMPOSICIÓN DEL HOGAR

En este capítulo se analizan aspectos relativos a las características de la vivienda en términos de tipo de vivienda, tenencia de la misma, elementos de confort con los que cuenta, etc., y de la composición del hogar, analizando distintas características de los integrantes de los hogares de los trabajadores del Sistema Financiero. La base con la que se cuenta para los cálculos es menor, ya que se consideran los hogares y no las personas. En particular, para el año 201, el número de hogares era de 1.095, mientras que el total de trabajadores fue de 1.171.

III.1. Características de la vivienda

Más de la mitad de las viviendas relevadas son casas, mientras que un porcentaje importante (casi 30%) son apartamentos o edificios de alturas. No se incluyen los años 1999 y 2004 ya que la pregunta era distinta.

Tabla 7. Tipo de vivienda (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
CASA	56	57	59	49	57	58	53	57	58
APARTAMENTO EN EDIFICIO DE ALTURA	31	29	28	34	25	28	32	28	28
APARTAMENTO O CASA EN COMPLEJO HABITACIONAL	7	7	7	10	8	7	8	7	7
APARTAMENTO EN EDIFICIO DE UNA PLANTA	7	8	6	7	10	7	7	9	6
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100	100
CASOS	782	756	665	390	380	430	1.172	1.136	1.095

Pregunta: Tipo de vivienda

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de hogares encuestados.

Respecto a la tenencia de la vivienda, el 67% de los hogares son propietarios de la vivienda, entre ellos el 51% ya la pagó y el 16% la está pagando. El 23% es arrendatario y el 10% es ocupante gratuito de la vivienda. Resulta interesante tener presente que en nuestro país el 52% de los hogares son propietarios habiendo pagado, el 9% son propietarios que todavía están pagando, el 20% son ocupantes gratuitos y 17% son arrendatarios.² Por lo tanto, en términos generales los trabajadores del sector se encuentran en una situación de acceso a la vivienda similar al resto del país, con una proporción algo más alta de propietarios, menos arrendatarios y menos ocupantes.

² Fuente: INE. ECH 2012.



Tabla 8. Tenencia de la vivienda (%)

	Sector de Actividad										Total				
	Establecimientos financieros					Seguros									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Prop. y ya la pago*	55	61	47	48	50	54	55	44	48	52	55	61	45	48	51
Prop. y la está pagando**	23	24	20	19	17	21	15	21	20	15	22	21	20	19	16
Arrendatario	16	11	22	22	23	17	24	23	21	23	16	14	22	22	23
Ocupante sin pagar con permiso***	5	3	11	11	10	8	5	13	11	10	6	4	11	10	10
Ocupante sin permiso	-	-	-	-	1	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	265	288	782	756	665	48	78	390	380	430	313	392	1.172	1.136	1.095

* Incluye propietario de la vivienda y el terreno y ya los pagó, y propietario solamente de la vivienda y ya la pagó

** Incluye propietario de la vivienda y el terreno y la está pagando, y propietario solamente de la vivienda y la está pagando

*** Incluye ocupante en relación de dependencia, ocupante gratuito (se lo permite el BPS) y ocupante gratuito (se lo permite un particular)

Pregunta: Con respecto a esta vivienda, ¿este hogar es...?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de hogares encuestados.

En cuanto a los elementos de confort, todos los hogares cuentan con refrigerador y casi todos (99%) tienen TV a color o LCD, Plasma, etc. Más del 90% cuenta con calefón o termofón y lavarropa, y 90% con microcomputador. En aproximadamente el 85% de los hogares hay horno microondas y conexión a internet. Asimismo, 64% posee automóvil o camioneta, y 23% tiene ciclomotor.

Tabla 9. Tenencia de elementos de confort (%)

	1999	2004	2009	2010	2012
REFRIGERADOR (CON O SIN FREEZER)	100	100	99	99	100
TV COLOR O TV LCD, TV PLASMA, ETC.	-	-	-	-	99
TV COLOR	99	99	99	99	86
TV LCD, TV Plasma, etc.	-	-	-	-	51
CALEFÓN O TERMOFÓN	98	95	93	93	94
RADIO	-	-	97	96	92
LAVARROPA	87	87	86	89	91
MICROCOMPUTADOR (INCLUYE LAPTOP)	-	69	82	87	90
HORNO MICROONDAS	58	78	83	85	86
CONEXIÓN A INTERNET	-	54	70	78	85
TELÉFONO	-	95	87	88	83
CONEXIÓN A TV POR ABONADOS	-	71	73	76	81
REPRODUCTOR DE DVD	-	-	80	83	75
AUTOMÓVIL O CAMIONETA	69	67	61	61	64
EQUIPO DE AIRE ACONDICIONADO	-	-	30	32	43
CICLOMOTOR	-	-	20	22	23
SECADORA DE ROPA	-	-	18	17	17
VIDEOCASETERO	71	74	37	30	16
LAVAVAJILLAS	14	20	12	13	12
Casos	313	392	1.172	1.136	1.095

Pregunta: Este hogar, ¿Cuenta con...?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de hogares encuestados.



Sin embargo, la tenencia de elementos de confort varía según los rangos de ingreso del hogar. Tal como es de esperarse, cuanto mayor es el ingreso, mayor es la cantidad de elementos de confort con los que se cuenta.

Tabla 10. Tenencia de elementos de confort, según nivel de ingresos del hogar (%)

	INGRESO DEL HOGAR									TOTAL		
	Menos de \$ 30.000			Entre \$30.001 y \$60.000			Más de \$ 60.000					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
REFRIGERADOR	97	96	98	99	99	100	100	100	100	99	99	100
TV COLOR O TV LCD, TV Plasma, etc.	-	-	98	-	-	99	-	-	100	-	-	99
CALEFÓN TERMOFÓN	77	79	85	96	96	96	97	95	95	93	93	94
RADIO	94	92	82	96	95	91	99	98	95	97	96	92
LAVARROPA	62	63	67	88	92	90	97	98	98	86	89	91
MICROCOMPUTADOR	57	61	63	81	89	91	95	95	96	82	87	90
TV COLOR	97	98	92	99	100	89	99	100	83	99	99	86
HORNO MICROONDAS	61	59	58	84	86	86	93	95	94	83	85	86
CONEXIÓN A INTERNET	33	41	50	67	78	84	91	93	94	70	78	85
TELÉFONO	62	60	52	90	89	79	97	97	94	87	88	83
CONEXIÓN A TV POR ABONADOS	48	48	57	72	73	76	86	90	90	73	76	81
REPRODUCTOR DE DVD	60	63	52	80	83	72	90	91	84	80	83	75
AUTOMÓVIL CAMIONETA	20	19	19	57	50	56	87	87	83	61	61	64
TV LCD, TV Plasma, etc.	-	-	17	-	-	41	-	-	68	-	-	51
EQUIPO DE AIRE ACONDICIONADO	11	11	14	26	29	40	44	43	51	30	32	43
CICLOMOTOR	23	23	24	23	29	32	14	16	16	20	22	23
SECADORA DE ROPA	4	5	2	12	11	11	31	28	26	18	17	17
VIDEOCASETERO	13	15	9	32	27	13	54	40	21	37	30	16
LAVAVAJILLAS	1	1	2	6	4	3	24	26	22	12	13	12
Casos	228	200	129	483	433	443	461	503	523	1.172	1.136	1.095

Pregunta: Este hogar, ¿Cuenta con...?

Se utilizó el Ingreso Sin Valor Locativo

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de hogares encuestados.

El elemento de confort que muestra más diferencia en su tenencia entre el menor y el mayor rango de ingresos es el automóvil o camioneta. Mientras que el 19% de los hogares con ingresos menores a \$ 30.000 (datos del año 2012) tiene auto o camioneta, el porcentaje para los hogares con ingresos mayores a \$ 60.000 es de 83%.



Tabla 11. Diferencia en tenencia de elementos de confort entre hogares con ingresos menores a \$30.000 y hogares con ingresos mayores a \$ 60.000 (%)

	Diferencia de tenencia entre menos de \$ 30.000 y más de \$ 60.000
AUTOMÓVIL O CAMIONETA	64
TV LCD, TV Plasma, etc.	51
CONEXIÓN A INTERNET	44
TELÉFONO	42
EQUIPO DE AIRE ACONDICIONADO	37
HORNO MICROONDAS	36
CONEXIÓN A TV POR ABONADOS	33
MICROCOMPUTADOR	33
REPRODUCTOR DE DVD	32
LAVARROPA	31
SECADORA DE ROPA	24
LAVAVAJILLAS	19
VIDEOCASERO	13
RADIO	12
CALEFÓN O TERMOFÓN	10
TV COLOR O TV LCD, TV Plasma, etc.	2
REFRIGERADOR	1
CICLOMOTOR	-8
TV COLOR	-9

Base: Total de hogares encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

El porcentaje de hogares que cuentan con servicio doméstico disminuyó levemente en 2012 respecto a su valor de 2009 y 2010, siendo ahora un 26%.

Tabla 12. Servicio doméstico (%)

	2009	2010	2012
SI	29	29	26
NO	71	71	74
Total	100	100	100
Casos	1.172	1.136	1.095

Pregunta 2010: Este hogar, ¿tiene servicio doméstico?

Pregunta 2012: ¿Este hogar paga (en dinero o de otra forma) a personas para que limpien la vivienda, cuiden niños o ancianos, o realicen alguna otra tarea doméstica?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de hogares encuestados.



III.2. Composición del hogar

La cantidad promedio de integrantes del hogar fue de 3 personas en el año 2012, al igual que en 2009 y 2010. Asimismo, el promedio de integrantes mayores de 14 años era de 2,6 en 2012 y el promedio de menores de 14 era de 1,6 en el mismo año.

Tabla 13. Cantidad promedio de integrantes del hogar

	1999	2004	2009	2010	2012
Promedio 14 y más años	2,8	2,9	2,6	2,6	2,6
Promedio menores de 14 años (*)	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6
Total de Integrantes del hogar	3,6	3,5	3,1	3,1	3,1

Pregunta: Cantidad de personas

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de hogares encuestados.

(*) Solo en los hogares que tienen menores de 14 años (Base: 351 hogares)

En cuanto a la cantidad de miembros de los hogares, se puede ver que la proporción de hogares que cuentan con 4 o más integrantes disminuye en el tiempo, mientras que la de hogares que tienen 2 o menos integrantes aumenta de manera significativa

Tabla 14. Cantidad de integrantes del hogar (%)

	1999	2004	2009	2010	2012
1 persona	6	9	12	11	11
2 personas	17	18	23	23	28
3 personas	21	19	26	24	26
4 personas	31	31	26	27	22
5 y más personas	24	23	13	15	14
Total	100	100	100	100	100
Casos	313	392	1.172	1.136	1.095

Pregunta: Cantidad de personas

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de hogares encuestados.

Por otro lado, entre los menores de 18 años que viven en los hogares de los trabajadores del Sector Financiero, el rango que concentra la mayor cantidad es el de 6 a 12 años (35%), seguido por el de 1 a 5 años (20%).



Tabla 15. Edad de los integrantes del hogar menores de 18 años (%)

	2010	2012
Menores de 1 año	4	6
Entre 1 y 5 años	22	20
Entre 6 y 12 años	34	35
Entre 13 y 15 años	20	18
Entre 16 y 17 años	13	15
18 años	8	7
Total	100	100

Pregunta: Edad en años cumplidos

Base: Integrantes del hogar menores de 18 años.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

La mayoría de ellos (83%) asiste actualmente a un centro educativo, y un 14% no asistió nunca. El 32% alcanzó la primaria, y el 37% la secundaria.

Tabla 16. Nivel educativo de los integrantes del hogar menores de 18 años (%)

	2010	2012
No asistió nunca	15	14
Preescolar	11	12
Primaria	31	32
Secundaria	22	37
Terciaria/Técnica	18	2
Universitaria	3	3
Total	100	100
Casos	906	814

Pregunta: Nivel educativo alcanzado

Base: Integrantes del hogar menores de 18 años.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Finalmente, resulta interesante destacar que el 70% son hijos del jefe/a de hogar y del esposo/a o compañero/a, mientras que en 2010 este porcentaje fue de 77%. Por otro lado, el 14% son hijos solo del jefe y el 6% son hijos del compañero/a del jefe de hogar. Asimismo, el 8% son nietos del jefe mientras que el 2% restante tiene algún otro parentesco.

Tabla 17. Relación de parentesco con el Jefe de los integrantes del hogar menores de 18 años (%)

	2010	2012
Hijo/a de ambos	77	70
Hijo/a solo del jefe/a	13	14
Hijo/a solo del esposo/a compañero/a	4	6
Nieto/a	5	8
Otro*	1	2
Total	100	100

*Incluye yerno/nuera, hermano/a, otro pariente y servicio doméstico o familiar del mismo

Pregunta: ¿Cuál es su relación de parentesco con el/la jefe/a del hogar?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Integrantes del hogar menores de 18 años.



CAPÍTULO IV. SALUD

En este capítulo se analizan aspectos relativos a la asistencia en salud. En el año 2012, más del 80% de los trabajadores tenían derechos vigentes en una Institución de Asistencia Médica Colectiva (IAMC). Por otra parte, el 13% tenía derechos en Seguros Privados y el 5% en el Hospital Militar o Policial. No se presentan diferencias significativas respecto a los años 2009 y 2010. Asimismo, en 1999, casi 30% tenía derechos en Instituciones de Salud Pública, y 37% en una IAMC o en DISSE.

Tabla 18. Derechos vigentes en Instituciones de Salud (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros			2009	2010	2012
	2009	2010	2012	2009	2010	2012			
IAMC	81	82	81	87	87	85	83	84	82
Seguros Privados	16	16	16	7	6	7	13	13	13
Hospital Militar/Policial	4	4	3	4	4	6	4	4	5
MSP (incluye H. de Clínicas)	3	2	3	3	3	6	3	3	4
Otros	2	3	3	1	1	2	2	3	2
Casos	823	807	719	426	411	452	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Tiene actualmente derechos vigentes en alguna institución para atender su salud?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Por otra parte, el acceso a los servicios privados de salud difiere según el nivel de ingreso. En el menor rango de ingresos (hasta \$ 20.000³), el 97% de los trabajadores tienen derechos en una IAMC, y un 3% en Seguros Privados. Sin embargo, en el mayor rango de ingresos (más de \$ 40.000), los trabajadores que tienen derechos en IAMC representan el 78% del total, y el 23% tiene derechos en Seguros Privados.

Tabla 19. Derechos vigentes en IAMC y Seguros Privados, según Nivel de Ingresos Personales (año 2010, %)

	Hasta \$ 20.000	Entre \$ 20.001 y \$ 40.000	Más de \$ 40.000	Total
IAMC	97	90	78	87
Seguros Privados	3	11	23	13
Casos	275	418	413	1.106

Pregunta: ¿Tiene derechos vigentes en alguna de las instituciones de Asistencia de Salud? Respuesta Múltiple

Base: Quienes tienen derechos en IAMC o Seguros Privados

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

³ Datos del año 2012 en pesos corrientes



En el año 2012, el acceso a las IAMC de los trabajadores de los Establecimientos Financieros se generaba a través del FONASA en el 98% de los casos, y en el caso de los trabajadores del sub-sector Seguros este porcentaje era de 96%. La proporción de trabajadores que accedían a las IAMC a través del FONASA en 2010 era muy similar. En el año 2004, este derecho se generaba principalmente a través de DISSE o BPS (64%), aunque en el 31% de los casos lo pagaba el empleador de algún miembro del hogar.

Tabla 20. Mecanismo de acceso a la IAMC (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
A través del FONASA	96	97	98	92	95	96	95	96	97
Paga un miembro de este hogar	4	3	2	7	5	4	5	4	3
Paga un miembro de otro hogar	-	-	0	1	-	0	1	-	0
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	666	658	581	369	359	382	1035	1017	963

Pregunta: ¿Quién paga la cuota?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Quienes tienen derechos vigentes en una IAMC

Tabla 21. Mecanismo de acceso a la IAMC, año 2004 (%)

	Sector de Actividad		Total
	Establecimientos financieros	Seguros	
El BPS, DISSE, u otra institución similar	62	65	64
El empleador de algún miembro del hogar	36	18	31
Un miembro de este hogar	2	12	5
Otro	-	5	1
Total	100	100	100
Casos	289	66	380

Pregunta: ¿Quién paga la cuota?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Quienes tienen derechos vigentes en una IAMC

En cuanto a quienes poseían derechos en un Seguro Médico Privado en 2012, el 86% accedía al mismo pagando un complemento del FONASA. En el 12% de los casos, un miembro del hogar pagaba el Seguro Médico, mientras que el 1% que accedía a este derecho, lo hacía a través de un miembro de otro hogar.



Tabla 22. Mecanismo de acceso a Seguro Médico Privado

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
FONASA pagando complemento	80	81	86	57	76	87	75	80	86
Paga un miembro de este hogar	19	18	12	37	20	13	22	19	12
Paga un miembro de otro hogar	2	1	2	7	4	0	2	1	1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	133	132	118	30	25	30	163	157	148

Pregunta: ¿Quién paga la cuota?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Quienes tienen derechos vigentes en un Seguro Médico Privado

En Uruguay, en el año 2010, el 59% de las personas se atendía en IAMC, en tanto que el 32% lo hacía en dependencias del MSP⁴. Esto significa que los trabajadores del sector poseen derechos en los sectores privados de atención a la salud, en mayor medida que la población uruguaya en general.

En cuanto a la afiliación a un sistema de emergencia móvil, el 60% de los trabajadores cuenta con este servicio. Este porcentaje ha ido descendiendo en el tiempo, pasando de ser 74% en 1999 a 60% en 2012.

Tabla 23. Servicios de Emergencia Móvil (%)

	Sector de Actividad								Total			
	Establecimientos financieros				Seguros							
	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012
SÍ	75	68	64	64	78	67	59	54	74	68	62	60
NO	25	32	36	36	22	33	41	46	26	32	38	40
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	302	823	807	719	81	426	411	452	410	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Está afiliado a algún sistema de Emergencia Móvil?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

⁴ INE. Encuesta Continua de Hogares. 2012



CAPÍTULO V. EDUCACIÓN

El nivel educativo de los trabajadores del Sistema Financiero es alto en relación al total de ocupados de la población. Para todo el país, entre los mayores de 25 años 39% alcanzó la educación primaria, 4% la educación técnica, 40% la educación media y 16% la terciaria.⁵ En cambio, en el Sector Financiero, el porcentaje que tiene algún grado de formación universitaria es casi la mitad, y el que cuenta con educación técnica es el 21%. Además, la proporción de trabajadores con niveles educativos altos va creciendo en el tiempo, en detrimento de los que tienen educación secundaria como máximo nivel alcanzado.

Tabla 24. Nivel Educativo (%)

	Sector de Actividad										Total				
	Establecimientos financieros					Seguros									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Hasta Primaria	3	2	6	5	3	3	-	2	4	4	3	3	4	5	4
Secundaria	46	38	37	35	31	47	42	31	32	26	46	39	35	34	29
Terciaria/Técnica	8	13	20	19	20	14	10	25	24	22	9	12	22	21	21
Universitaria	43	47	37	41	45	36	48	42	40	48	41	46	39	40	47
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	441	302	823	807	719	106	81	426	411	452	547	410	1.249	1.218	1.171

Base: Total de encuestados

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Analizando por región, puede observarse que en Montevideo el nivel educativo de los trabajadores es más alto, teniendo un 56% educación universitaria, contra un 29% en el interior. Asimismo, en el interior el 42% de los trabajadores tiene educación secundaria como máximo nivel alcanzado, y en Montevideo este porcentaje es de 22%.

Tabla 25. Nivel Educativo, según región del país (%)

	Región										Total				
	Montevideo					Interior									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Hasta Primaria	3	2	4	4	4	5	4	7	6	4	3	3	4	5	4
Secundaria	40	34	29	28	22	68	60	49	49	42	46	39	35	34	29
Terciaria/Técnica	9	11	21	20	18	9	16	24	23	26	9	12	22	21	21
Universitaria	48	52	46	48	56	18	20	21	23	29	41	46	39	40	47
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	430	330	878	828	761	117	80	371	390	410	547	410	1.249	1.218	1.171

Base: Total de encuestados

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Observando el nivel educativo según la edad, se puede apreciar que entre los menores de 45 años, hay una mayor proporción de universitarios respecto a los mayores de 45 años. Sin embargo, la proporción de

⁵ Uruguay en Cifras, 2012



universitarios entre los mayores de 45 aumentó 10% entre 2010 y 2012, mientras que entre los menores de 45 fue el aumento fue bastante menor, por lo que la brecha podría estar acortándose. También podemos ver que mientras que la proporción de trabajadores que tienen hasta secundaria se mantiene casi constante entre los trabajadores de menos de 45 años, ésta baja entre los mayores de 45 años, lo cual reafirmaría que hay una tendencia al acercamiento en el nivel educativo de ambos sub-grupos etarios.

Tabla 26. Nivel Educativo, según edad (%)

	Edad														
	Menores de 30 años					Entre 31 y 45 años					Más de 45 años				
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Hasta Primaria	-	-	2	1	1	2	1	2	4	3	8	6	7	7	6
Secundaria	44	25	33	25	26	44	36	28	26	20	52	49	41	46	38
Terciaria/Técnica	5	9	20	22	19	12	14	24	22	23	9	11	22	20	20
Universitaria	51	66	46	53	54	43	49	46	48	54	30	33	30	27	37
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	142	76	255	278	305	250	177	421	421	363	155	157	573	519	503

Base: Total de encuestados

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

A continuación se muestran los años de escolarización promedio de los trabajadores del Sistema Financiero encuestados en 2012. El promedio total de años de escolarización se ubica en 13,5 años, siendo algo inferior al de 2010 (14 años). Para los residentes en Montevideo, el promedio es de 14 años, mientras que para los residentes en el interior es de 12,7. Comparando con 2010, puede verse que la reducción en el promedio total de escolarización se explica por el descenso del promedio de escolarización en Montevideo. Asimismo, entre las mujeres el promedio de años de escolarización es superior que el de los hombres, siendo de 13,7 y 13,3, respectivamente. La diferencia de 0,4 es menor a la encontrada en el 2010, año en el cual la escolarización promedio para las mujeres era de 14,6 y la de los hombres de 13,8. Por último, y tal como es esperable, puede verse que una mayor escolaridad se corresponde con ingresos superiores, de forma que los trabajadores con ingresos hasta \$ 20.000 tienen una escolarización promedio de 11,9, mientras que para aquellos cuyos ingresos superan los \$ 40.000 la escolarización promedio es de 14,8



Tabla 27. Promedio de años de escolarización, 2012 (años).

	Promedio de años de escolarización
Montevideo	14,0
Interior	12,7
Hombre	13,3
Mujer	13,7
Hasta \$20.000	11,9
Entre \$20.001 y \$40.000	13,5
Más de \$40.000	14,8
TOTAL	13,5

Base: Total de encuestados

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Por otra parte, un 14% de los trabajadores asisten actualmente a un centro de enseñanza, no presentándose variaciones significativas en el período. No obstante, se observan diferencias en el sub-sector Seguros, en el cual los trabajadores que asistían a un centro de enseñanza en 2012 fue de 12%, mientras que en 2010 fue de 16%

Tabla 28. Asistencia actual a un centro de enseñanza (%)

	Sector de Actividad										Total				
	Establecimientos financieros					Seguros									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Si	12	14	12	14	16	12	9	14	16	12	12	13	13	15	14
No	88	86	88	86	84	88	91	86	84	88	88	87	87	85	86
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	441	302	823	807	719	106	81	426	411	452	547	410	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Asiste actualmente a algún establecimiento de enseñanza preescolar, primaria, secundaria, superior o técnica?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Cuanto mayor es el nivel educativo alcanzado por los trabajadores, mayor es la proporción de ellos que asisten a un centro educativo. Así, entre los universitarios, 24% asistía a algún centro de enseñanza en 2012, porcentaje que fue de 10%, 4%, y 0% para los trabajadores que contaban con educación terciaria, secundaria y primaria, respectivamente.



Tabla 29. Asistencia actual a un centro de enseñanza, según nivel educativo (%)

	Nivel Educativo																			
	Primaria					Secundaria					Terciaria					Universitaria				
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
SÍ	-	-	-	2	0	2	3	3	3	4	10	16	9	13	10	26	23	25	28	24
NO	100	100	100	98	100	98	98	97	97	96	90	84	91	87	90	74	77	75	72	76
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	18	11	56	56	43	253	160	436	418	341	50	50	275	254	241	226	189	482	490	546

Pregunta: ¿Asiste actualmente a algún establecimiento de enseñanza preescolar, primaria, secundaria, superior o técnica?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Asimismo, la asistencia a actual a un centro de enseñanza fue mayor para aquellos trabajadores de más de 30 años.

Tabla 30. Asistencia actual a un centro de enseñanza, según edad (%).

	Edad														
	Menores de 30 años					Entre 31 y 45 años					Más de 45 años				
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
SÍ	37	55	40	45	43	6	6	10	10	8	1	1	2	3	1
NO	63	45	60	55	57	94	94	90	90	92	99	99	98	97	99
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	142	76	255	421	305	250	177	421	421	363	155	157	573	519	503

Pregunta: ¿Asiste actualmente a algún establecimiento de enseñanza preescolar, primaria, secundaria, superior o técnica?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Por último, se caracteriza a quienes asisten a un centro de enseñanza. Estos son en su mayoría montevideanos (85%), menores de 30 años (78%), mujeres (60%), con educación universitaria (79%), y trabajan en establecimientos financieros (68%).



Tabla 31. Perfil de quienes asisten a un centro de enseñanza (2012, %).

	Asistencia actual a un Centro de Enseñanza		
	SI	NO	Total
REGIÓN			
Montevideo	85	62	65
Interior	15	38	35
Total	100	100	100
EDAD			
Menores de 30 años	78	17	26
Entre 31 y 45 años	18	33	31
Mayores de 45 años	4	50	43
Total	100	100	100
SEXO			
Hombre	40	50	48
Mujer	60	50	52
Total	100	100	100
NIVEL DE INGRESOS PERSONALES			
Hasta \$ 20.000	43	25	28
Entre \$ 20.001 y \$ 40.000	49	35	37
Más de \$ 40.000	9	40	36
Total	100	100	100
NIVEL EDUCATIVO			
Hasta Primaria	0	4	4
Secundaria	7	33	29
Terciaria/Técnica	14	22	21
Universitaria	79	41	47
Total	100	100	100
SECTOR DE ACTIVIDAD			
Establecimientos Financieros	68	60	61
Seguros	32	40	39
Total	100	100	100
Casos	1004	167	1.171

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE



CAPÍTULO VI. USO DE TIC'S

Este capítulo analiza aspectos relativos las Tecnologías de la Información y la Comunicación para los años 2009, 2010 y 2012, ya que en las encuestas de 1999 y 2004 no existía este bloque de preguntas.

El 96% de los trabajadores tiene teléfono celular, proporción que se mantiene prácticamente incambiada desde el año 2009 y que no varía según el sector. En cuanto a la tenencia de celular por edad, si bien los menores de 45 cuentan con este artículo en una proporción mayor que los mayores de 45 años, ésta es alta para todos los grupos etarios.

Tabla 32. Tenencia de teléfono celular (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	95	97	96	94	96	97	95	96	96
NO	5	3	4	6	4	3	5	4	4
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	823	807	719	426	411	452	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Tiene teléfono celular?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

Tabla 33. Tenencia de teléfono celular, según edad (%)

	Edad									Total		
	Menores de 30 años			Entre 31 y 45 años			Más de 45 años					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	98	99	99	97	98	99	91	94	93	95	96	96
NO	2	1	1	3	2	1	9	6	7	5	4	4
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	255	278	305	421	421	363	573	519	503	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Tiene teléfono celular?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

Respecto al uso de computadoras, un 93% de los trabajadores declaró haber usado una en el mes anterior a ser encuestado. Esta proporción es algo mayor en el sub-sector Seguros. Si se realiza este análisis por edad, puede verse que, tal como es de esperarse, el uso de PCs es algo mayor entre los menores de 45 años. Pueden verse diferencias significativas en el uso de computadoras según el nivel educativo de los trabajadores. Entre los que cuentan con primaria como máximo nivel educativo



alcanzado, 28% respondieron haber usado una computadora en el mes anterior a ser encuestado. Esta proporción es de 93% para los trabajadores que tienen algún grado de educación secundaria y de 98% entre los que tienen algún grado de educación universitaria.

Tabla 34. Utilización de PC en el último mes (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	89	91	91	94	94	95	91	92	93
NO	11	9	9	6	6	5	9	8	7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	823	807	719	426	411	452	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Utilizó un PC en el último mes?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

Tabla 35. Utilización de PC en el último mes, según edad (%)

	Edad									Total		
	Menores de 30 años			Entre 31 y 45 años			Más de 45 años					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	94	94	95	94	94	95	87	88	89	91	92	93
NO	6	6	5	6	6	5	13	12	11	9	8	7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	255	278	305	421	421	363	573	519	503	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Utilizó un PC en el último mes?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

Tabla 36. Utilización de PC en el último mes, según Nivel educativo (%)

	Nivel Educativo												Total		
	Hasta Primaria			Secundaria			Terciaria/ Técnica			Universitaria					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	36	23	28	90	91	93	91	96	91	98	99	98	91	92	93
NO	64	77	72	10	9	7	9	4	9	2	1	2	9	8	7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	56	56	43	436	418	341	245	254	241	482	490	546	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Utilizó un PC en el último mes?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

En cuanto al uso de internet, el 90% de los trabajadores encuestados usó internet en el mes anterior a la encuesta. Al igual que en casos anteriores, el uso es mayor entre los menores de 45 años (94%) que entre los mayores de 45 años (85%). Cabe destacar que hay un aumento de usuarios de internet para todos los sub-sectores y tramos de edad.



Tabla 37. Utilización de internet en el último mes (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	84	86	89	84	90	92	84	87	90
NO	16	14	11	16	10	8	16	13	10
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	823	807	719	426	411	452	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Utilizó internet en el último mes?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

Tabla 38. Utilización de internet en el último mes, según edad (%)

	Edad									Total		
	Menores de 30 años			Entre 31 y 45 años			Más de 45 años					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	91	94	94	89	91	94	77	81	85	84	87	90
NO	9	6	6	11	9	6	23	19	15	16	13	10
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	255	278	305	421	421	363	573	519	503	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Utilizó internet en el último mes?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

Por otro lado, el uso de esta herramienta es algo mayor en Montevideo que en el interior (91% y 87%, respectivamente). Asimismo, el uso de internet aumenta a medida que aumenta el nivel educativo. Es así que, entre los trabajadores que poseían hasta primaria, sólo un 21% declaró haber utilizado internet durante el último mes, mientras que para los universitarios esta proporción fue de 97%.

Tabla 39. Utilización de internet en el último mes, según región y nivel educativo (%)

	Región						Nivel Educativo											
	Montevideo			Interior			Hasta Primaria			Secundaria			Terciaria/ Técnica			Univer.		
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	86	89	91	78	83	87	18	14	21	78	82	88	86	83	88	95	98	97
NO	14	11	9	22	17	13	82	86	79	22	18	12	14	11	12	5	2	3
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	878	828	761	371	390	410	56	56	43	436	418	341	245	254	241	482	490	546

Pregunta: ¿Utilizó internet en el último mes?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.



En cuanto a la utilidad de internet, 96% de los trabajadores lo usó con fines de comunicación, 94% para buscar información, 58% como entretenimiento y 42% para realizar trámites. Cabe destacar que las dos últimas utilidades crecieron significativamente de 2010 a 2012. Por otro lado, la utilización de internet con fines de educación y aprendizaje bajó de 32% a 14% entre 2010 y 2012. Es relevante destacar también el aumento del uso de esta herramienta para realizar operaciones de banca electrónica y otros servicios financieros.

Tabla 40. Utilidad de internet (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
COMUNICACION	92	95	96	94	91	95	92	94	96
BUSQUEDA DE INFORMACION	92	93	95	91	94	93	91	94	94
ENTRETENIMIENTOS	44	51	60	45	49	54	44	50	58
TRÁMITES	37	38	43	36	34	40	37	36	41
EDUCACIÓN Y APRENDIZAJE	33	32	14	32	32	14	33	32	14
BANCA ELECTRÓNICA Y OTROS SERV. FINANCIEROS	36	35	40	18	17	25	30	29	34
COMPRAR / ORDENAR PRODUCTOS O SERVICIOS	14	16	22	14	12	19	14	14	21
Casos	688	692	637	358	368	415	1.046	1.060	1.052

Pregunta: ¿Dónde utilizó internet en el último mes? Respuesta Múltiple

Base: Quienes utilizaron internet en el último mes.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Respecto a la frecuencia de uso, la mayoría de los trabajadores que han utilizado internet (74%) lo ha hecho al menos una vez al día. El 25% lo hizo al menos una vez a la semana, pero no todos los días, y 1% lo hizo una vez al mes. Esto muestra que, quienes usan internet, lo hacen frecuentemente.

Tabla 41. Frecuencia de uso de internet (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
AL MENOS UNA VEZ AL DÍA	73	76	74	73	70	74	73	74	74
AL MENOS UNA VEZ A LA SEMANA, PERO NO TODOS LOS DÍAS	24	23	25	22	29	25	24	25	25
AL MENOS UNA VEZ AL MES, PERO NO TODAS LAS SEMANAS	3	2	1	4	2	1	3	2	1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	688	692	637	358	368	415	1046	1060	1052

Pregunta: ¿Con qué frecuencia utilizó internet en el último mes?

Base: Quienes utilizaron internet en el último mes.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE



CAPÍTULO VII. SITUACIÓN OCUPACIONAL

En el presente capítulo se analiza la situación ocupacional de los trabajadores del sector en 2012. En primer lugar, se observan las características de su ocupación principal (aquella que le genera mayores ingresos), y en segundo lugar, para aquellos trabajadores que posean una segunda ocupación, se analiza esta última. Por último, se estudia la situación de quienes buscan otro empleo.

Como primera observación, el 89% de los trabajadores del sector tiene un solo empleo. Esta proporción es algo menor en el sub-sector Seguros (86%) que en los Establecimientos Financieros (91%)

Tabla 42. Cantidad de empleos (%)

	Sector de Actividad										Total				
	Establecimientos financieros					Seguros									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
1	90	88	89	90	91	86	78	85	85	86	89	86	88	88	89
2	9	11	11	9	8	12	19	14	14	13	10	13	12	11	10
3 o más	1	1	-	1	1	2	4	1	1	1	1	1	1	1	1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	441	302	823	807	719	106	81	426	411	452	547	410	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Cuántos trabajos o empleos tiene?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

VII.1. Actividad Principal

En cuanto a la actividad principal, más de la mitad de los trabajadores del sector (54%) son asalariados privados, y 34% son asalariados públicos. Por otra parte, un 9% son cuentapropistas con local o inversión. De 1999 a 2012, los asalariados privados pasan de representar el 64% al 54%, mientras que los asalariados públicos ascienden de 29% a 34%.

La proporción de asalariados privados es de 71% en el sub-sector Establecimientos Financieros y 28% en el Sub-sector Seguros. En cambio, la proporción de asalariados públicos es menor en los Establecimientos Financieros (28%) respecto a los Seguros (45%).

Por otra parte, la proporción de cuentapropistas en el sector de Seguros es considerablemente mayor, representando al 24% contra un 1% en el sector de Establecimientos Financieros. Además, la proporción de cuentapropistas en el sub-sector Seguros crece en el tiempo.



Tabla 43. Categoría de ocupación (%)

	Sector de Actividad										Total				
	Establecimientos financieros					Seguros									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Asalariado Privado	69	62	67	72	71	43	35	31	36	28	64	57	55	60	54
Asalariado Público	29	37	31	25	28	26	37	54	52	45	29	34	39	34	34
Patrón	2	-	-	1	1	2	2	3	1	3	2	2	1	1	2
Cuenta propia sin local o inversión	-	1	-	-	0	13	11	1	-	1	3	3	-	-	0
Cuenta propia con local o inversión	-	-	1	2	1	15	15	10	10	23	3	4	4	5	9
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	441	302	823	807	719	106	81	426	411	452	547	410	1.249	1.218	1.171

Pregunta: Es este trabajo es...

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

Entre las principales tareas que realizan los trabajadores están aquellas asociadas a tareas de oficina (48%), especialmente en el sector de Establecimientos Financieros (54%). Le siguen quienes realizan tareas profesionales o técnicas y profesionales de nivel medio, con el 19% y el 13% respectivamente.

Tabla 44. Tarea que realiza (%)

	Sector de Actividad								Total			
	Establecimientos financieros				Seguros							
	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012
Empleados de oficina (aux. contables, secretarios, etc.)	69	64	63	54	47	53	53	40	63	60	60	48
Profesionales	14	10	10	16	11	12	12	23	13	11	11	19
Técnicos y prof. de nivel medio.	3	6	7	5	35	23	21	25	11	12	12	13
Miembros del poder ejecutivo y personal directivo.	7	7	7	8	5	5	4	3	6	6	6	6
Trabajadores no calificados.	4	7	7	5	1	3	5	3	4	6	6	4
Trabs. de servicios y vendedores	2	5	5	12	1	2	2	4	2	4	4	9
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y otros	1	1	1	1	-	-	2	0	1	1	1	1
Otros*	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	1
Total	100	100	2010	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	302	823	807	719	81	426	411	452	410	1.249	1.218	1.171

* Incluye Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros y operadores de instalaciones y máquinas.

Pregunta: ¿Qué tareas realiza en el trabajo que le proporciona mayores ingresos?

Base: Total de encuestados / Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Nota: En el año 1999 las ocupaciones tenían diferente clasificación, por lo que no pueden compararse.



La mayoría de los trabajadores (75%), se desempeñan en establecimientos de más de 50 personas. El 9% en establecimientos de entre 10 y 49 personas, y el restante 17% en establecimientos de menos de 9 personas. No se observan diferencias significativas entre los años 2004 y 2012.

En el sector de Seguros, la proporción de quienes trabajan en establecimientos de más de 50 personas es menor que entre los que trabajan en Establecimientos Financieros, siendo de 61% y 84% respectivamente.

Tabla 45. Cantidad de trabajadores en la empresa (%)

	Sector de Actividad								Total			
	Establecimientos financieros				Seguros							
	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012
UNA PERSONA	1	1	1	1	25	10	9	21	7	4	4	9
2 A 4 PERSONAS	2	3	3	2	5	7	7	9	4	4	4	5
5 A 9 PERSONAS	2	3	3	2	4	4	5	4	4	3	4	3
10 A 49 PERSONAS	10	13	14	11	15	7	5	6	12	11	11	9
50 O MÁS PERSONAS	85	80	79	84	52	72	74	61	73	77	77	75
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	302	823	807	719	81	426	411	452	410	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Cuántas personas trabajan en la empresa o institución?

Base: Total de encuestados. / Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Nota: En el año 1999 no se incluía esta pregunta.

Por otro lado, 91% de los trabajadores realizaba su trabajo en un establecimiento fijo, 3% en la calle y 3% en su vivienda.

Tabla 46. Dónde realiza su trabajo (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
EN ESTABLECIMIENTO FIJO	97	97	97	87	86	82	94	93	91
EN LA CALLE DESPLAZÁNDOSE	1	2	2	8	9	5	4	4	3
EN SU VIVIENDA	-	1	1	4	3	6	2	2	3
A DOMICILIO	-	-	0	1	1	3	1	-	1
OTRO*	-	-	0	-	-	4	-	-	2
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	823	807	719	426	411	452	1.249	1.218	1.171

* Incluye En la calle, en un puesto móvil, En la vía pública (transporte terrestre, aéreo o acuático), En un predio agropecuario o marítimo

Pregunta: Su trabajo lo realiza...

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Total de encuestados.

Nota: Pregunta no incluida en 1999 ni en 2004.



Entre quienes no trabajan en su domicilio, el 44% utiliza transporte colectivo para trasladarse al trabajo. Asimismo, 29% utiliza automóvil particular, y 16% va a pie.

Estas proporciones varían en Montevideo y el interior del país. En Montevideo, un 56% de los trabajadores del sector que no trabajan en su domicilio utilizan el transporte colectivo, mientras que en el interior esta proporción es de 21%. Por otro lado, 1% y 20% de los trabajadores se transportan en ciclomotor a su trabajo en Montevideo y el interior, respectivamente.

Tabla 47. Medio de transporte utilizado para ir al trabajo (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
TRANSPORTE COLECTIVO	47	45	44	47	51	44	47	47	44
AUTOMÓVIL PARTICULAR	29	31	27	28	22	31	29	28	29
A PIE	14	13	17	19	17	15	16	14	16
CICLOMOTOR	6	7	9	4	7	7	6	7	8
BICICLETA	2	2	2	1	2	2	2	2	2
TAXI O SIMILAR	1	1	1	1	1	0	1	1	1
OTRO	1	1	1	-	1	1	1	1	1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	819	803	714	409	397	427	1.228	1.200	1.141

Pregunta: ¿Cuál es el medio de transporte que utiliza para ir a su trabajo?

Base: Quienes no trabajan en su domicilio.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Tabla 48. Medio de transporte utilizado para ir al trabajo (%)

	Montevideo	Interior
Transporte colectivo	56	21
Taxi o similar	1	0
Automóvil particular	28	29
Ciclomotor	1	20
Bicicleta	1	4
A pie	12	24
Otro	1	1
Total	100	100

Pregunta: ¿Cuál es el medio de transporte que utiliza para ir a su trabajo?

Base: Quienes no trabajan en su domicilio.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE



En cuanto al nivel de formalidad, se observa que el 98% de los trabajadores en el año 2012 aportaba a alguna caja de jubilaciones por ese trabajo. Las diferencias entre sectores no resultan significativas.

Tabla 49. Aporta a alguna Caja de Jubilaciones

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	98	98	99	96	98	96	97	98	98
NO	2	2	1	4	2	4	3	2	2
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	823	807	719	426	411	452	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Aporta a una caja de jubilaciones por este trabajo?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

En el año 2004, no se preguntaba si aportaba a alguna caja de jubilaciones, sino que se preguntaba si tenía derecho a jubilación por ese trabajo. No obstante, los datos pueden compararse, y se observa que en el año 2004 el 95% de los trabajadores del sector tenía derecho a jubilación. Por otra parte, el sector Seguros poseía un nivel de formalidad menor que los Establecimientos Financieros, aunque en 2010 esas diferencias desaparecen y el sector Seguros aumenta su nivel de formalidad al 98%, si bien en 2012 desciende un poco (96%).

Tabla 50. Derecho a Jubilación, año 2004 (%)

	Sector de Actividad		Total
	Establecimientos financieros	Seguros	
SI	97	90	95
NO	3	10	5
Total	100	100	100

Pregunta: ¿En ese trabajo tiene derecho a Jubilación?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Entre los que aportan a una caja de jubilación, 41% aporta a la Caja Bancaria, 21% a BPS y 32% a BPS y AFAP. Analizando por sub-sector, puede notarse que la proporción de aportantes a la Caja Bancaria es mucho mayor en los Establecimientos Financieros (57%) respecto a los Seguros (14%). Al mismo tiempo, entre los seguros el 30% aporta al BPS y entre los Establecimientos Financieros este porcentaje es de 16%.



Tabla 51. Caja a la que aporta (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
BANCARIA	62	58	57	19	20	14	47	45	41
BPS	19	17	16	38	35	30	25	23	21
BPS Y AFAP	19	25	26	38	41	43	25	30	32
Otras *	-	-	1	4	3	13	2	1	5
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	804	790	712	407	401	434	1.211	1.191	1.146

*Incluye Caja Policial, Notarial, Militar, Profesional y En el exterior

Pregunta: ¿A cuál caja aporta?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Quienes realizan aportes.

En cuanto a las horas de trabajo semanal, los trabajadores del sector financiero trabajan en promedio 38 horas semanales. Entre los trabajadores de Establecimientos Financieros el promedio es levemente superior al de los trabajadores de Seguros.

Tabla 52. Promedio de horas de trabajo semanales en actividad principal

	Sector de Actividad										Total				
	Establecimientos financieros					Seguros									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Promedio de hs de trabajo semanal	40,75	40,14	39,52	39,64	38,53	41,09	37,28	38,33	38,78	38,20	40,82	39,49	39,11	39,35	38,40
Casos	420	302	823	807	719	101	81	426	411	452	521	410	1.249	1.218	1.171
Mínimo	10	3	1	1	2	2	4	1	3	1	2	3	1	1	1
Máximo	85	94	84	80	72	90	70	80	90	90	90	94	84	90	90
Desviación	9,38	9,09	8,39	8,6	8,06	17,52	10,93	9,61	9,19	10,70	11,4	9,64	8,84	8,87	9,16

Pregunta: ¿Cuántas horas trabaja habitualmente por semana en este trabajo?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Respecto a la antigüedad, 44% de los trabajadores lleva trabajando en la empresa menos de 5 años, 13% entre 6 y 10 años, 6% entre 11 y 15, y 24% lleva entre 16 y 30 años trabajando en la empresa.



Tabla 53. Tiempo de trabajo en la empresa (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
Menos de 1 año	12	14	18	10	11	15	11	13	17
Entre 1 y 5 años	28	34	28	19	27	26	25	32	27
Entre 6 y 10 años	13	11	13	11	9	12	12	10	13
Entre 11 y 15 años	7	6	6	11	8	6	8	7	6
Entre 16 y 30 años	32	29	25	36	33	24	34	30	24
Más de 30 años	8	7	10	12	12	17	10	9	13
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	823	807	719	426	411	452	1.249	1.218	1.171

Pregunta ¿Cuánto tiempo hace que empezó a trabajar en esta empresa /en este negocio en forma continua?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Se considera subempleada "Toda persona que trabaja por debajo de la jornada normal de trabajo (en nuestro país se ha considerado 40 horas semanales), desea trabajar más horas y está disponible para hacerlo."⁶. Dentro del sector, el subempleo afecta a un 3% de los trabajadores. Esta cifra se ha mantenido relativamente constante entre 2004 y 2012.

Tabla 54. Sub-empleo (%)

	Sector de Actividad								Total			
	Establecimientos financieros				Seguros							
	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012
NO SUBEMPLEADO	95	97	96	97	94	96	95	97	95	97	96	97
SUBEMPLEADO	5	3	4	3	6	4	5	3	5	3	4	3
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	302	823	807	719	81	426	411	452	410	1.249	1.218	1.171

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

En el año 2009 se incluyó la pregunta de si estuvo desocupado en el último año. Para 2012, 4% de los trabajadores del sector contestaron que sí a esta pregunta, proporción que se mantiene relativamente constante desde la inclusión de la misma.

⁶ Definición utilizada por el INE. Fuente: Manual del Entrevistador. ECH 2012. www.ine.gub.uy



Tabla 55. Estuvo desocupado en el último año, año 2012 (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	5	6	4	3	3	4	4	5	4
NO	95	94	96	97	97	96	96	95	96
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	823	807	719	426	411	452	1.249	1.218	1.171

Pregunta: En los últimos 12 meses, ¿estuvo desocupado?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

VII.2. Actividad Secundaria

Tal como se vio al principio del presente capítulo, 11% de los trabajadores tienen más de un empleo. En este apartado se analizan las características de la actividad secundaria para los años 2004, 2009, 2010 y 2012. La exclusión del año 1999 responde a diferencias en el cuestionario.

A diferencia del empleo principal -donde la proporción de cuentapropistas es muy baja, la proporción de cuentapropistas en el empleo secundario superaba el 50% en 2010, proporción que aumenta desde el año 2004. Sin embargo, para el 2012 este porcentaje disminuye a un 34%.

Por otra parte, en los Establecimientos Financieros, 30% de los trabajadores eran asalariados privados en su empleo secundario, mientras que en la actividad principal esta proporción era de 71%. Asimismo, los asalariados públicos en la actividad secundaria fueron 15% del total, mientras que en la principal eran 28%. El descenso de la proporción de asalariados respecto al empleo principal se ve compensado por el aumento de patrones y cuentapropistas.

En el sector Seguros, la participación de los asalariados públicos es menor en el empleo secundario respecto al empleo principal (22% y 45% respectivamente), mientras que los asalariados privados representan un 38% en el empleo secundario, y un 28% en el principal.



Tabla 56. Categoría de ocupación, actividad secundaria (%)

	Sector de Actividad								Total			
	Establecimientos financieros				Seguros							
	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012
Asalariado Privado	30	28	24	30	56	30	31	38	37	29	27	34
Asalariado Público	16	19	11	15	6	16	15	22	12	18	13	18
Patrón	5	11	5	14	6	10	7	8	5	10	6	11
Cuenta propia sin local o inversión	3	4	10	5	-	3	3	2	2	4	7	3
Cuenta propia con local o inversión	46	37	49	35	22	41	45	26	41	39	47	31
Miembro del hogar no remunerado	-	1	1	2	11	-	-	5	3	1	1	3
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	37	90	80	66	18	63	62	65	59	153	142	131

Pregunta: En este trabajo es...

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Quienes tienen más de un empleo.

Tabla 57. Sector de actividad de la empresa/institución, actividad secundaria (%)

	2004	2009	2010	2012
Servicios prestados a las empresas	34	21	27	27
Enseñanza	22	20	15	17
Comercio	8	11	9	10
Actividades relacionadas con la salud humana	5	11	4	5
Act. Financiera/seguros	2	6	7	2
Servicios de diversión, esparcimiento y culturales	12	5	6	5
Agricultura, ganadería, caza y act. conexas	2	4	6	8
Otras	14	22	26	26
Total	100	100	100	100
Casos	59	153	142	131

Pregunta: ¿Qué produce o a qué se dedica el establecimiento donde realiza sus tareas?

Base: Quienes tienen más de un empleo. / Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Se observa que el 75% de los trabajadores en el año 2012 aportaba a alguna caja de jubilaciones por su actividad secundaria. En este sentido, el nivel de formalidad en el empleo secundario es menor que en la actividad principal, donde se ubicaba en 98%. Por otra parte, se observa un aumento respecto al 2010, año en que el aporte por la actividad secundaria era del 64%.



Tabla 58. Aporta a alguna Caja de Jubilaciones en act. secundaria, año 2009 (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecimientos financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
SÍ	70	58	65	79	73	85	74	64	75
NO	30	42	35	21	27	15	26	36	25
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	90	80	66	63	62	65	153	142	131

Pregunta: ¿Aporta a una caja de jubilaciones por este trabajo?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Quienes tienen más de un empleo.

En el año 2004, el nivel de formalización de la actividad o empleo secundario era del 61%, por lo que se percibe un incremento positivo en este aspecto (recuérdese que lo mismo sucedía en la actividad principal, es decir que también mejoraban los niveles de formalización entre 2004 y 2012).

Tabla 59. Derecho a Jubilación en act. secundaria, año 2004 (%)

	Sector de Actividad		Total
	Establecim. financieros	Seguros	
Sí	57	72	61
No	43	28	39
Total	100	100	100
Casos	37	18	59

Pregunta: ¿En ese trabajo tiene derecho a Jubilación?

Base: Quienes tienen más de un empleo.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

De los trabajadores que aportaban a alguna caja por su actividad secundaria, el 36% lo hacía al BPS, el 35% a BPS y AFAP, y el 18% a la caja profesional. A su vez, 11% aportaba a otras cajas, tales como la Policial, Militar y Notarial.

Tabla 60. Caja a la que aporta por actividad secundaria (%)

	Sector de Actividad						Total		
	Establecim. financieros			Seguros					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
BPS	40	33	35	34	18	36	37	25	36
BPS Y AFAP	29	26	26	24	42	42	27	34	35
ROFESIONAL	24	33	23	32	29	15	27	31	18
OTRAS (*)	8	8	16	10	11	7	9	10	11
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	63	46	43	50	45	55	113	91	98

Pregunta: ¿A cuál caja aporta?

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Base: Quienes realizan aportes por su actividad secundaria.

(*) Incluye: Policial, Militar, Notarial.



El promedio de horas de trabajo semanal en la actividad secundaria, era de 18 horas en el año 2012 y fue de 15 horas en el año 2004. Para éstos trabajadores (quienes tienen más de un empleo), el promedio de horas de trabajo semanal es significativamente superior que el de aquellos que poseen únicamente un empleo. El promedio de horas trabajadas para los que tienen un solo empleo es de 39, mientras que para los que tienen más de un trabajo es de 54.

Tabla 61. Promedio de horas de trabajo semanales en act. Secundaria

	2004	2009	2010	2012
Promedio de Horas de trabajo semanal	15	17	16	18
Casos	59	153	142	131
Mínimo	1	1	1	1
Máximo	55	68	58	60
Desviación	11	13	12	12

Pregunta: ¿Cuántas horas trabaja habitualmente por semana sus otras ocupaciones?

Base: Quienes tienen más de un empleo.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

VII.3. Búsqueda de otro empleo

En este apartado se analiza la búsqueda de otro empleo de los trabajadores del sector, y los motivos que condujeron a ella. Los años considerados fueron 1999, 2009, 2010 y 2012, debido a diferencias en el cuestionario

El 11% de los trabajadores del sector financiero en el año 2012, buscaba otro trabajo a pesar de estar trabajando. No se aprecian diferencias significativas por sub-sector.

Tabla 62. Busca otro empleo (%)

	Sector de Actividad								Total			
	Establecimientos financieros				Seguros							
	1999	2009	2010	2012	1999	2009	2010	2012	1999	2009	2010	2012
SÍ	8	11	11	11	10	9	13	12	8	10	12	11
NO	92	89	89	89	90	91	87	88	92	90	88	89
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	441	823	807	719	106	426	411	452	547	1.249	1.218	1.171

Pregunta: A pesar de tener trabajo, ¿está actualmente buscando otro?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Entre quienes buscaban otro empleo, el 58% lo hacía para sustituir su actual trabajo. Por otra parte, 42% de los que buscaban otro trabajo lo hacían para complementar el actual. La principal razón por la que estos trabajadores buscaban otro empleo, era para mejorar sus ingresos (59%), al tiempo que un 17%



buscaba un empleo más acorde para su formación, un 10% buscaba mayor estabilidad, entre otras razones.

Tabla 63. Buscaba otro empleo para sustituir o complementar el actual (%)

	Sector de Actividad								Total			
	Establecimientos financieros				Seguros							
	1999	2009	2010	2012	1999	2009	2010	2012	1999	2009	2010	2012
SUSTITUIR	51	63	73	59	36	57	53	56	48	62	65	58
COMPLEMENTAR	49	37	27	41	64	43	47	44	52	38	35	42
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	35	93	86	79	11	37	55	55	46	130	141	134

Pregunta: ¿Es para sustituir el actual o para complementarlo?

Base: Quienes buscan empleo

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Tabla 64. Motivos por los que busca otro empleo (%)

	Sector de Actividad								Total			
	Establecimientos financieros				Seguros							
	1999	2009	2010	2012	1999	2009	2010	2012	1999	2009	2010	2012
MAYOR INGRESO	74	58	65	58	64	62	75	60	72	59	69	59
UN EMPLEO MÁS ADECUADO A SU FORMACIÓN	17	12	11	20	18	24	13	13	17	15	11	17
PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DEL TRABAJO ACTUAL	-	11	5	1	9	8	9	7	2	10	6	9
EL TRAB. ACTUAL NO ES ESTABLE	3	8	13	6	-	5	4	15	2	7	9	10
OTRO	6	12	7	1	9	-	-	2	6	8	4	1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	35	93	86	79	11	37	55	55	46	130	141	134

Pregunta: ¿Por cuál de las siguientes razones quiere otro empleo?

Base: Quienes buscan empleo

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE



CAPÍTULO VIII. DIFERENCIAS DE GÉNERO

Este capítulo profundiza en las diferencias salariales entre hombres y mujeres, indagando en ciertas características que se considera pueden influir en las mismas.

Los datos del año 2012 muestran que el promedio de ingresos para los hombres fue 50% superior que el de las mujeres. Sin embargo, la media puede estar influida por valores extremos. De hecho, en la muestra incluida en la ECH de 2012, el máximo ingreso que recibe un hombre resulta casi cuatro veces más alto que el máximo ingreso que recibe una mujer, lo que sugiere que en efecto el promedio de ingresos podría estar afectado por valores extremos.

Por eso, se calcula la mediana, que representa el valor que se encuentra en la posición central dentro de un conjunto de datos ordenados. La mediana es el valor tal que la mitad de los datos se encuentran por debajo de ese valor, y la otra mitad por encima del mismo. Los datos del año 2012 muestran que la mediana para los hombres fue 30% superior que la de las mujeres, una brecha muy alta, pero inferior que la que surgía de comparar los ingresos promedio por sexo. Esto estaría indicando que la media de hecho sí se veía influida por valores extremos. Sin embargo, es importante recalcar que la diferencia de ingresos entre hombres y mujeres resulta muy significativa, y es por eso que en los próximos apartados se discutirán características que podrían estar explicando estas diferencias.

VIII.1. Nivel Educativo y Jefatura del Hogar

Un posible origen de diferencias salariales entre hombres y mujeres podría ser que tuvieran diferencias significativas en el nivel educativo, dado que un mayor nivel académico se asocia con mayores ingresos. Sin embargo, al analizar el nivel máximo de escolaridad alcanzado, podemos ver que tanto en el caso de las mujeres como de los hombres, el 47% tienen algún grado de formación universitaria. Por otro lado, el 24% de las mujeres alcanzó la educación terciaria o técnica, mientras que esta proporción es de 17% para los hombres. Asimismo, el 31% de los hombres cuenta con secundaria como máximo nivel educativo alcanzado, cuando el porcentaje de mujeres con este nivel educativo es de 27%. Es decir que el nivel educativo es muy similar para hombres y mujeres, e incluso un poco superior para las últimas, por lo cual no estaría explicando que el ingreso de los hombres sea superior.



Tabla 65. Nivel Educativo, según sexo (%)

	SEXO										Total				
	Hombre					Mujer									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
Hasta Primaria	3	3	5	4	5	3	3	4	6	3	3	3	4	5	4
Secundaria	50	40	36	41	31	40	38	34	34	27	46	39	35	34	29
Terciaria/Técnica	9	9	19	19	17	10	16	25	21	24	9	12	22	21	21
Universitaria	38	48	41	37	47	46	44	37	40	47	41	46	39	40	47
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	334	234	619	615	563	213	176	630	603	608	547	410	1.249	1.218	1.171

Base: Total de encuestados

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

Por otra parte, la proporción de jefes de hogar entre los hombres es considerablemente mayor que entre las mujeres. Mientras que en el año 2012 el 70% de los hombres eran jefes de hogar, entre las mujeres las jefas de hogar representaban el 40%. Esta diferencia es importante, aunque cabe destacar que la brecha se ha ido acortando progresivamente desde 1999, año en el cual el 75% de los hombres era jefe de hogar, mientras que el 23% de las mujeres ocupaba este rol. Además, como fue visto en el Capítulo II, del total de trabajadores que eran jefes de hogar en el año 2012, el 62% eran hombres.

Tabla 66. Relación de parentesco con el Jefe del Hogar, según sexo (%)

	SEXO										Total				
	Hombre					Mujer									
	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012	1999	2004	2009	2010	2012
JEFE/A	75	79	76	74	70	23	30	36	35	40	54	58	56	55	55
ESPOSO/A O COMPAÑERO/A	4	4	8	9	14	54	48	44	44	37	23	23	26	27	26
HIJO/A (*)	18	13	13	15	13	20	20	16	18	19	19	16	15	16	16
OTRA RELACION	4	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	4
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	334	234	619	615	563	213	176	630	603	608	547	410	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Cuál es su relación de parentesco con el/la jefe/a del hogar?

Base: Total de encuestados./ Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

(*) Incluye: Hijo de ambos, hijo solo del jefe, o hijo del compañero/a

VIII.2. Situación ocupacional

La mayoría de los trabajadores del sector realiza tareas de oficina. Sin embargo, esta proporción es mayor entre las mujeres (48%) que entre los hombres (40%). Al mismo tiempo, 6% de las mujeres ocupan cargos del poder ejecutivo de las empresas, mientras que entre los hombres que trabajan en el sector esta proporción es de 9%. Por esto, resulta interesante analizar si las tareas que ocupan a un porcentaje mayor de hombres que de mujeres están mejor remuneradas que las que tienen una predominancia femenina.



La tarea correspondiente a empleados de oficina, que ocupa a una mayor proporción de mujeres que de hombres, tiene una media de ingresos que equivale apenas al 30% del ingreso promedio de los cargos de miembros del poder ejecutivo de las empresas. En tanto, si se utiliza la mediana, esta diferencia se reduce, pero muy poco: la mediana de ingresos de las personas que realizan tareas de oficina representa el 34% de la de quienes ocupan cargos de dirección ejecutiva.

Sin embargo, si se considera a otra categoría con predominancia masculina, como la de trabajadores de servicios y vendedores (que ocupa al 12% de los hombres y al 9% de las mujeres que trabajan en el sector), se observa que la misma tiene una media de salario relativamente baja, equivalente a apenas el 63% del ingreso promedio de quienes realizan tareas de oficina.

Por lo tanto, dado que la concentración de mujeres en tareas con salarios relativamente bajos no se da como una regularidad, que la diferencias de participación en las distintas tareas según el sexo no es muy grande (como máximo, es de 8% en el caso de las tareas de oficina), y que el tamaño de las muestras es pequeño, no podemos concluir que las mujeres ganan promedialmente menos por el tipo de tareas que realizan. Sería interesante ampliar el estudio a muestras más grandes.

Tabla 67. Tarea que realiza, según sexo (%)

	SEXO							
	Hombre				Mujer			
	2004	2009	2010	2012	2004	2009	2010	2012
Empleados de oficina	61	54	53	40	66	67	65	48
Técnicos y profesionales de nivel medio.	10	14	16	13	13	10	9	13
Profesionales científicos e intelectuales.	14	11	10	21	11	11	12	19
Miembros del poder ejecutivo de las empresas.	9	10	10	9	2	2	3	6
Trab. de servicios y vendedores	1	5	6	12	3	2	2	9
Oficiales, operarios y artesanos	1	1	2	1	-	-	-	1
Trabajadores no calificados.	3	4	4	2	4	8	9	4
Otros*	-	-	-	1	-	-	-	0
Total	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	234	619	615	563	176	630	603	608

* Incluye Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros y operadores de instalaciones y máquinas

Pregunta: ¿Qué tareas realiza en el trabajo que le proporciona mayores ingresos?

Base: Total de encuestados / Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

En cuanto al sector de actividad, para los hombres hay una mayor proporción de trabajadores en bancos comerciales y casas bancarias, así como en actividades auxiliares a la intermediación financiera y a planes de seguros y pensiones. Por otro lado, hay un mayor porcentaje de mujeres que trabajan en el sector de otros tipos de crédito, y en organismos de seguridad social.



Tabla 68. Sector de actividad, según sexo (%)

	SEXO						Total		
	Hombre			Mujer					
	2009	2010	2012	2009	2010	2012	2009	2010	2012
Bancos Comerciales y Casas Bancarias	46	40	47	30	26	44	38	33	45
Otros tipos de crédito	9	16	4	21	25	9	15	21	7
Planes de Seguros Generales	14	12	14	11	16	12	13	14	13
Act. auxiliares a la intermediación financiera	11	13	7	5	4	4	8	8	6
Act. auxiliares a Planes de Seguros y Pensiones	4	2	11	3	3	5	3	2	8
Organismos de Seguridad Social	10	11	11	22	20	18	16	15	14
Otros sectores	7	6	6	7	7	8	7	6	7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Casos	619	615	563	630	603	608	1.249	1.218	1.171

Pregunta: ¿Qué produce o a qué se dedica el establecimiento donde realiza sus tareas?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE

La segregación ocupacional de género, que se entiende como la exclusión de las mujeres de ciertas ocupaciones y su concentración en las de menor remuneración, constituye un factor relevante en la literatura para explicar las diferencias salariales entre hombres y mujeres. Según este enfoque, la concentración femenina en ciertas ocupaciones incide negativamente sobre los niveles salariales de las mujeres. Amarante y Espino, encuentran que, en Uruguay para el período 1999-2000, la segregación ocupacional actúa aumentando las diferencias salariales, ya que implica una penalización por pertenecer a ocupaciones femeninas para las mujeres y no para los hombres.⁷ Asimismo, Espino realiza un trabajo cuyos resultados confirman la influencia de la segregación laboral en la brecha salarial, al mismo tiempo que "permiten observar que aunque una parte considerable de la brecha de sexo en los salarios se explica por la segregación de las mujeres en ocupaciones y ramas peor remuneradas, una porción sustancial de esta brecha sigue siendo atribuible al sexo de la persona", es decir, a factores de discriminación por sexo⁸.

Si bien este estudio abarca un subgrupo muy específico que son los trabajadores de los establecimientos financieros, resulta interesante observar si a priori los salarios promedialmente más bajos corresponden a ocupaciones en las cuales predominan las mujeres. De ser así, tendríamos un indicio de que las diferencias salariales por sexo podrían reflejar un componente de segregación ocupacional.

⁷ Amarante, V.; Espino, A. (2002). "La segregación ocupacional de género y las diferencias en las remuneraciones de los asalariados privados (1990-2000)". Instituto de Economía, Serie Avances de Investigación DT 05/02

⁸ Espino, A. "Brechas salariales en Uruguay: género, segregación y desajustes por calificación" Revista Problemas del Desarrollo, 174 (44), julio-septiembre 2013: 89-113



En el cuadro 69 podemos ver que, si bien el tamaño de las muestras no permite llegar a resultados concluyentes, ciertos datos podrían estar respaldando la hipótesis de segregación ocupacional. En particular, se observa que, al ordenar los sectores de actividad de forma decreciente según la media salarial, los tres últimos sectores (Otros tipos de Crédito, Otros tipos de intermediación financiera y Planes de Seguros de vida) tienen una concentración femenina mayor (68%, 75% y 64%, respectivamente). Como en casos anteriores, sería un buen ejercicio realizar el análisis con una muestra más grande.

Tabla 69. Sector de actividad, medidas de resumen

Categoría	Muestra	Media salario (% s/promedio total)	Hombres	Mujeres
Banca Central	32	158%	56%	44%
Bancos Comerciales y Casas Bancarias	528	118%	50%	50%
Planes de pensiones y jubilaciones	24	103%	25%	75%
Actividades auxiliares a la intermediación financiera	68	101%	60%	40%
Actividades de organismos de seguridad social de afiliación obligatoria	169	99%	37%	63%
Planes de seguros generales	151	99%	51%	49%
Actividades auxiliares a planes de seguros y pensiones	97	89%	66%	34%
Otros tipos de Crédito	79	83%	32%	68%
Otrps tipos de Intermediación Financiera	12	77%	25%	75%
Planes de Seguros de Vida	11	72%	36%	64%
Promedio		100%	48%	52%

Pregunta: ¿Qué produce o a qué se dedica el establecimiento donde realiza sus tareas?

Base: Total de encuestados.

Fuente: Elaboración propia en base a la ECH del INE



CAPÍTULO IX. CONCLUSIONES

El estudio de las características sociodemográficas de los trabajadores del Sector Financiero permite identificar ciertas tendencias que resultan interesantes. En este apartado se resumen algunas de ellas.

En primer lugar, puede observarse una incorporación creciente de las mujeres, que pasan de representar el 39% de los trabajadores del sector en 1999, a constituir el 52% en 2012.

Puede verse también un envejecimiento de la población trabajadora del Sistema Financiero, ya que en el periodo de tiempo estudiado aumenta la participación de los mayores de 45 años, en detrimento de aquellos trabajadores que tienen entre 31 y 45 años. Esto se explica principalmente por el envejecimiento en el sub-sector Establecimientos Financieros.

Otro cambio significativo está dado por el aumento de la participación de los trabajadores residentes en el interior, que además es mayor en el sub-sector Seguros.

Asimismo, la cantidad de miembros en los hogares de los trabajadores del sector tendió a disminuir. Esto podría ser reflejo de una tendencia generalizada a la disminución en el número de integrantes de los hogares, observándose un aumento en la proporción de hogares unipersonales y una disminución en la proporción de hogares de parejas con hijos en el país desde 1986 al 2006.⁹ Al mismo tiempo, el fenómeno de disminución de integrantes de los hogares podría tener que ver también con características particulares del grupo de trabajadores del sector financiero, que como ya vimos no es representativo en todos los aspectos de la población en general.

Respecto al acceso a servicios de salud, puede observarse que los trabajadores del sector poseen derechos en los sectores privados de atención a la salud, en mayor medida que la población uruguaya en general.

Vimos también que el nivel educativo de los trabajadores del sector es alto en relación al nivel educativo del total de ocupados. Además, la proporción de trabajadores con niveles de educación terciaria y universitaria crece en el tiempo, mientras que la de trabajadores con secundaria como máximo nivel educativo alcanzado disminuye. Esto parece responder no tanto a que los trabajadores del Sistema Financiero se hayan capacitado mientras estaban en sus puestos de trabajo, sino a un recambio generacional que implica que cada vez se contraten trabajadores más calificados. En este sentido, puede notarse que entre los trabajadores jóvenes se presentan niveles de calificación más altos, y que a su vez la proporción de trabajadores que asisten actualmente a un centro educativo es mayor entre los jóvenes.

⁹ Salvador, Soledad; Pradere, Gabriela (2009). "Análisis de las trayectorias familiares y laborales desde una perspectiva de género y generaciones". Proyecto "Apoyo a las políticas públicas para la reducción de las inequidades de género y generaciones", G/INE/UNIFEM/UNFPA.



En el análisis por región, se destaca que en Montevideo el nivel educativo de los trabajadores es más alto. Un 56% de los montevideanos alcanzaron el nivel universitario, mientras que esta proporción fue de 29% en el interior. Esto podría estar explicado por cuestiones relativas a la concentración de la oferta educativa en Montevideo, que implica tanto que los montevideanos tengan más facilidades para acceder a niveles educativos superiores, como que muchos residentes en el interior deban trasladarse a la capital para continuar sus estudios.

En relación al uso de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, puede verse que la utilización de computadoras y de internet es considerablemente mayor a medida que aumenta el nivel educativo de los trabajadores.

Respecto a la actividad principal, más de la mitad de los trabajadores del sector son asalariados privados, y alrededor de un tercio son asalariados públicos. En el periodo analizado, los asalariados privados pasan de representar el 64% al 54%, disminución que se explica principalmente por la disminución de Asalariados privados en el sub-sector Seguros. Por otro lado, los asalariados públicos ascienden de 29% a 34%. Asimismo, casi la mitad de los encuestados realizan tareas de oficina, sobre todo en los Establecimientos Financieros.

Finalmente, se observa una diferencia importante entre el promedio y la mediana de los ingresos por trabajo de hombres y mujeres, que no parece estar explicada por diferencias educativas a favor de los hombres (de hecho, las mujeres tienen promedialmente mayores niveles de calificación). Se esbozan dos hipótesis que podrían estar explicando este fenómeno, que son que las mujeres realicen tareas relativamente peor pagas dentro de las mismas ocupaciones, o que exista segregación ocupacional de género. A pesar de que el pequeño tamaño de las muestras no hace posible llegar a evidencia concluyente sobre estas posibles explicaciones, con base a la información presentada es posible plantear la hipótesis de que podría existir un problema de segregación ocupacional de género, por lo cual sería interesante realizar más estudios en esta línea.