



AGRUPACIÓN **17**

2

En estas

ELECCIONES



NO
Te dejes engañar!

AEBU La construimos entre todos!

Los Logros son el fruto de la lucha colectiva, del esfuerzo y compromiso del Gremio. No son patrimonio de ninguna agrupación.

Por eso... En Estos **75** años

NOS proponemos algunos objetivos para alcanzar Entre Todos



Ante la amenaza que implica para el empleo y las fuentes de trabajo la innovación tecnológica, el Congreso de Trabajadores del Sistema Financiero debe dar una respuesta contundente.

Debemos concretarlo en 2017 con instancias preparatorias, Juntas de Delegados por Bancos y Mesas de Debate con actores sociales y políticos.

Las políticas del Directorio y la Administración del BROU comprometen el rol histórico del Banco. La función social del BROU está cuestionada y debemos defenderla por encima de nuestras diferencias.

Frente al crecimiento de los afiliados en el Sector Financiero NO Bancario, proponemos la creación de un Consejo Directivo que represente a los trabajadores de esos sectores, con las mismas potestades que el CSFP y CSFO.

Enfrentar la política de achicamiento y de exclusión. Bregar por el mejoramiento de las condiciones de trabajo. Promover la participación y el consenso.

Seguir impulsando la realización de Concursos de ingreso a las Instituciones Oficiales.

Profundizar nuestra participación en los Tribunales de Concurso en la Banca Oficial, lo que evaluamos muy positivamente para brindar más garantías y continuar perfeccionando el sistema.

Insistir en la realización de ascensos por concurso en el Sistema Financiero Privado, en donde los ascensos son discrecionales de las Empresas y la inmensa mayoría de los afiliados al Sindicato son postergados en su carrera funcional.

Concretar en la Comisión ya constituida por Convenio, el Fondo de Ahorro y Retiro para los trabajadores de la Banca Oficial

Continuar el trabajo desarrollado por el Área de Formación Sindical por el cual ya han pasado más de 1000 compañeros y compañeras.

Concretar en la Comisión creada por Convenio soluciones para las inequidades existentes en la Banca Oficial.

Enfrentar la presión fiscal sobre el Salario, adicionando mejoras en los Convenios Colectivos de Banca Oficial y Banca Privada

Profundizar la Efectiva Igualación de Beneficios en la Banca Oficial

Es imprescindible abordar la negociación colectiva por grupos económicos a efectos de promover la igualdad y la equidad, evitando la precarización laboral.

Es hora de definir posturas contundentes ante el avance de la tecnología, la concentración del negocio financiero y la precarización de los servicios bancarios.

Hagámoslo Juntos
¡Entre Todos!

En Abril...

Vota!



www.facebook.com/Espacio.17.AEBU
www.twitter.com/Espacio17AEBU